



Características...

....de un Equipo de trabajo eficaz

Existen 7 características de un equipo Eficaz:

Objetivo común: Es el punto de referencia que consigue aunar los esfuerzos individuales, por lo que los miembros de un equipo eficaz comparten un objetivo común. Saben cuál es el “trabajo” que el equipo debe realizar y la razón de su importancia.

Esta visión de lo que el equipo quiere alcanzar, consigue que todos sus miembros conozcan hacia dónde se mueve el equipo y de qué manera su esfuerzo individual contribuirá a alcanzarlo.

Potenciación (sinergia): Existe una sensación de fuerza colectiva que produce confianza en la capacidad de equipo para hacer frente a los obstáculos y materializar la visión que tienen. El equipo posee un sentimiento de respeto mutuo lo que hace compartir responsabilidades y tomar iniciativas con las que afrontar los retos que se presentan.

Todo esto hace que se fomenten las oportunidades de desarrollo de los miembros y el aprendizaje de nuevas habilidades.

Relación y Comunicación Abierta: Es el medio básico para que un equipo funcione. La existencia de un ambiente de relación y comunicación abierta, hace que los miembros se sientan libres a la hora de expresar opiniones, pensamientos y sentimientos.

Por lo tanto, la capacidad de escuchar se considera tan importante como la de hablar.

A través de una retroalimentación o “feed back” los componentes del equipo son conscientes de sus fortalezas y debilidades en el equipo.

Flexibilidad: Los miembros del equipo deben realizar funciones y tareas diferentes según las necesidades que surjan, por lo que deben ser flexibles. La adaptabilidad debe darse también en lo referente a otros aspectos de mantenimiento del equipo como liderazgo, motivación, y no sólo en aspectos técnicos. La responsabilidad del desarrollo del equipo y de liderazgo se comparte.

Óptimo Rendimiento: Para ser un equipo eficaz sus resultados lo tienen que demostrar, por lo que tienen que ser significativos.

Para ello el equipo debe desarrollar métodos eficaces para la toma de decisiones y la resolución de conflictos, que generarán resultados óptimos y fomentarán la creatividad y la participación.

Existe un alto grado de dedicación para alcanzar los objetivos y resultados esperados.

Reconocimiento y aprecio: Los miembros del equipo así como el que ejerce el liderazgo, deben reconocer de una manera frecuente, los éxitos alcanzados individualmente y a nivel colectivo.

Igualmente, los resultados del equipo de trabajo son reconocidos por el resto de la organización y esto hace que se genere una sensación de satisfacción personal en relación al trabajo que se está realizando dentro del equipo.

Motivación: Los miembros se muestran ilusionados con el trabajo del equipo y se sienten orgullosos de pertenecer al equipo. Los componentes del equipo se muestran contentos con el funcionamiento de los miembros del equipo, y esto hace que el espíritu de equipo sea alto.



*Por lo tanto, a modo de resumen, estas 7 características vienen a decir que el **factor fundamental** que diferencia un equipo eficaz de uno no eficaz es el grado de cohesión que éste ha conseguido.*